

## FICHE DE POSTE

### INTITULE DU METIER

**Famille :** Qualité, hygiène, sécurité, environnement  
**Sous - famille :** Soins infirmiers/Hygiène/environnement  
**Libellé métier :**  
**Code métier :** 30F10

### INTITULE DU POSTE

**Spécificité dans le métier :** INFIRMIER(E) HYGIENISTE  
**Grades correspondants :**

### IDENTIFICATION

**Pôle :** Médico Technique  
**Service :** Equipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière  
**Site géographique :** rue Rabelais et EHPAD, FAM ayant conventionné avec le CH

### DESCRIPTION METIER / POSTE

#### Missions :

Organiser, coordonner et mettre en œuvre les actions relatives à la prévention du risque infectieux au sein du Centre Hospitalier, des Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) et des Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM) ayant conventionné avec le Centre Hospitalier.

- Organisation de la mise en place du programme de lutte contre les Infections Associées aux Soins (IAS)
  - Participer au bilan de lutte contre les IAS et au signalement interne
  - Participer et intervenir aux réunions du CLIN
- Surveillance des infections, des BMR, des BHRe
  - Réaliser les enquêtes épidémiologiques
  - Analyser les informations collectées
  - Restituer aux équipes soignantes (par écrit et oralement)
  - Mettre en place des actions correctives
  - Evaluer les actions
  - Réaliser un suivi des bactéries multi résistantes
- Investigations des épidémies
  - Recueillir les informations
  - Analyser la situation et signaler au Praticien Hygiéniste
  - Mettre en place en collaboration avec le Praticien Hygiéniste des actions correctives et des mesures de prévention
- Amélioration de la qualité des soins
  - Analyser l'existant par des audits des pratiques
  - Elaborer des protocoles de soins en collaboration avec les référents en Hygiène et les services de soins
  - Informer, former les équipes aux protocoles

- Evaluer l'observance des protocoles de soins
- Sensibiliser les équipes aux risques professionnels (AES, vaccination, sécurité, ...)
- Participer éventuellement aux réunions d'encadrement
- Participer à l'élaboration des plans d'urgence
  
- Initiation et participation à la conduite de projet
  - Organiser des réunions et intégrer des groupes de travail en qualité de participant ou de coordonnateur ou d'animateur (groupe de référents en hygiène, ...)
  - Diffuser les recommandations et la documentation
  
- Mise en place en collaboration avec l'EHPAD, le FAM d'un programme sur la gestion des risques
  - Procéder à l'analyse de l'existant
  - Identifier et analyser les points critiques en utilisant le DARI
  - Proposer le plan d'actions
  - Mettre en place des actions correctives
  - Réaliser un bilan annuel des activités sur chaque site
  
- Elaborer le cahier des charges, réaliser les tests et la synthèse des matériels et des produits de soins, d'entretien en hygiène, participer aux réunions avec les principaux intervenants (marché, achat, magasin)
  
- Participer avec le Praticien Hygiéniste aux procédures de prévention des risques liés à la construction et à l'aménagement des locaux
  
- Participer à la surveillance environnementale (prélèvement air, eaux, surfaces)
  
- Formation
  - Construire des projets pédagogiques dans le cadre du programme annuel de l'établissement
  - Participer à la formation continue de l'ensemble des professionnels
  - Participer à la formation institutionnelle « nouveaux arrivants »
  - Participer à la formation en hygiène hospitalière de base des ASH nouvellement recrutés
  - Participer à la formation initiale AS, IDE, spécialités (dispensation de cours, correction de contrôles de connaissances, ...)
  - Participer à la journée mondiale sur « l'hygiène des mains »
  - Participer à des formations hors établissement (Journées des hygiénistes du réseau CPIAS OCCITANIE, Journées interprofessionnelles...)
  - Participer à différents groupes de travail inter établissement ou extra établissement dans le domaine de la prévention du risque infectieux (CPIAS...)
  
- Recherche
  - Constituer une bibliographie et documentation
  - Rechercher les travaux réalisés dans le domaine de l'hygiène hospitalière
  - Elaborer une recherche en soins infirmiers appliqués à l'hygiène hospitalière
  - Participer à des communications extérieures (congrès, séminaires...)
  
- Evaluation des pratiques et audits
  - Elaborer des outils d'évaluation (quizz, audit, chambre des erreurs...)
  - Réaliser les évaluations
  - Proposer un plan d'action

## COMPETENCES

SAVOIR-FAIRE ATTENDUS				
Description des savoir faire	SF initiaux	Pratique confirmée	Maîtrise	Expertise
Avoir des aptitudes pédagogiques et relationnelles (écoute, humilité, diplomatie...)			X	
Avoir le sens de l'observation objective et impartiale			X	
Avoir des compétences en organisation du travail et en gestion			X	
Avoir une vision globale de l'établissement		X		
Etre bienveillant avec les équipes tout en sachant faire preuve de ténacité en créant un climat de confiance		X		
Avoir le souci de collaborer, communiquer et de négocier avec tous les acteurs		X		
Motiver et responsabiliser le personnel dans la gestion du risque infectieux et la qualité des soins (analyse, créativité, conviction, rôle de moteur, stratégie)		X		
Prendre en compte les contraintes et les réalités de terrain et faire appliquer la législation et les recommandations ou publications scientifiques		X		
Faire preuve d'autonomie, savoir identifier les personnes ressources et les solliciter		X		
Savoir interpeller le Praticien Hygiéniste			X	
Observer, comprendre, appréhender les situations, pour expliquer, dialoguer et accompagner les changements		X		
Privilégier le travail sur le mode participatif		X		
Savoir se remettre en question et tenir compte des contraintes économiques		X		

SAVOIRS			
Description des savoirs	Générales	Détaillées	Approfondies
Connaître le terrain et les pratiques existantes		X	
Connaître les méthodes de surveillance épidémiologique		X	
Savoir conduire des réunions	X		
Connaître les techniques d'animation de groupes et de formations		X	
Elaborer les outils d'évaluation		X	
Assurer le suivi des protocoles		X	
Connaître la démarche qualité, l'identification et l'analyse des points critiques et la gestion de risques		X	
Savoir rédiger des rapports écrits, des bilans, des comptes rendus		X	
Assurer une recherche bibliographique		X	
Gérer le temps (échancier lors des conduites de projet et planning des rencontres et rendez-vous)		X	

## SAVOIRS – SOCIAUX

Description des savoirs sociaux	Généraux	Détaillés	Approfondis
Faire preuve de bon sens, de curiosité, de discernement et de persévérance			X
Etre disponible			X
Etre pédagogue			X
Avoir l'esprit d'équipe			X

## QUALIFICATIONS

<ul style="list-style-type: none"><li>- Justifier de 5 ans d'expérience professionnelle en service de soins</li><li>- Etre titulaire du Diplôme Universitaire en hygiène hospitalière ou s'engager obligatoirement à suivre la formation conduisant à l'obtention du Diplôme Universitaire en hygiène hospitalière</li></ul>
--

## RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

<p><b>Liaisons hiérarchiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>Ascendantes (N+1) :</b> Cadre supérieur de santé du Pôle Médico- Technique</li></ul> <p><b>Liaisons fonctionnelles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Praticien Hygiéniste, Président du CLIN et Vice Président du CLIN</li></ul>
--

## LIENS FONCTIONNELS

<p><b>Internes au CH :</b></p> <p><b>Pôle Médico-Technique</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Equipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière.</li><li>- Tous les Pôles d'activités cliniques du CH notamment les référent(e)s en hygiène hospitalière</li><li>- IFSI et IFAS</li></ul> <p><b>Externes au CH :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Médecins coordonnateurs et infirmières coordonnatrices des EHPAD et des FAM ayant conventionné avec le CHN</li><li>- Réseau des hygiénistes du CPIAS Occitanie.</li><li>- SF2H</li></ul>
---

## CONDITIONS D'EXERCICE

<p><b>Rythme de travail :</b> du lundi au vendredi</p> <p><b>Horaires :</b> 8h55-16h35</p> <p><b>Quotité de temps de travail :</b> 50% ETP à l'EOHH et 50% ETP aux EHPAD, FAM</p> <p><b>Garde / Permanence :</b> aucune</p> <p><b>Astreinte :</b> aucune</p> <p><b>Contraintes particulières :</b> intégrées dans l'effectif de l'EOH et définies dans la charte de fonctionnement du service</p> <p>Permis B obligatoire, déplacement par véhicule du service ou par véhicule personnel (remboursement des frais)</p> <p>Maîtrise des logiciels : Word, Excel, PowerPoint</p>
--

Elaborée par : Dr M. BERNARD/MO ROYER	Date de création : 3 avril 2014
Signature : Dr M. BERNARD	Date de mise à jour : 12/10/21