



Humanitude et PRI

Quelle cohabitation possible ?





Constats

- De + en + d'EHPAD s'engagent dans la démarche humanitude, démarche qualité qui correspond aux attendus de l'évaluation des ESMS sur de nombreuses thématiques :
 - La bientraitance et l'éthique
 - Les droits de la personne accompagnée
 - L'expression et la participation de la personne
 - La co-construction et la personnalisation de son projet d'accompagnement
 - L'accompagnement à l'autonomie
 - L'accompagnement à la santé

- Cette méthode propose une autre approche des soins dispensés aux personnes fragilisées (âgées, handicapées...). Le but : les réhabiliter dans leur dignité et améliorer les relations entre patients et soignants.

Constats

- Soignants en tenue civile, entretenue à la maison, non adaptée à l'activité professionnelle
(exemple : gilet en laine manches longues)
- Apparition des bananes
- Retour des bijoux
- Abandon du port du tablier

Argument avancé par les équipes = démarche humanitude





...Cependant les cinq principes de l'Humanitude sont

- 1/ Zéro soin de force sans abandon de soin – 100% des soins en douceur**
- 2/ Vivre et mourir debout – éviter la grabatisation**
- 3/ Respect de l'intimité et de la singularité – autonomie, dignité, sexualité**
- 4/ Ouverture sur l'extérieur – familles, inter génération, bénévoles, insertion dans la vie civile**
- 5/ Lieu de vie – lieu d'envies – projet d'accompagnement personnalisé**





Démarches engagées par l'EMH 30

1. Rencontre avec la responsable région grand sud d'humanité :

→ Echanges sur les difficultés rencontrées et les attendus de chaque partie

EMH	Humanitude
Tenue propre, dédiée à l'activité, avant-bras dégagés et entretenue par l'établissement	Pas de tenue « professionnelle blanche ». Tenue « civile » → <i>Abandon de la notion de pouvoir, de sachant</i>
Zéro bijou	En accord avec la politique zéro bijou → <i>Notion de bientraitance</i>
Port du tablier en cas de risque de projection ou d'aérosolisation de liquides biologiques	Pas d'objection au port du tablier lors des soins mouillant-souillant
Bon usage des gants	Toucher : un des piliers de la démarche → <i>Notion de bientraitance</i>

2. Formation de l'ensemble de l'équipe EMH à la démarche Humanitude (format adapté)

→ Validation du projet par le service formation



Conception d'outils

1. Rédaction d'un cahier des charges de la tenue de travail (en cours)

- Tenue manches courtes
- Entretien possible à 60°
- Entretien par l'établissement
- Avec si possible des poches (~~bananes~~)
- Sans oublier les tenues des remplaçants / intérimaires
- Validation par la direction

2. Groupe de travail sur la toilette évaluative

- Partir de la fiche de toilette évaluative Humanitude
- Intégrer les PS



Pour aller plus loin...humanité au service de la PRI

L'hygiène buccodentaire

1/ Zéro soin de force sans abandon de soin – 100% des soins en douceur

3/ Respect de l'intimité et de la singularité – autonomie, dignité, sexualité

→ Réalisation des soins d'hygiène buccodentaire facilitée (participe au maintien de la santé et de la dignité des résidents)

La prévention du risque légionelle

1/ Zéro soin de force sans abandon de soin – 100% des soins en douceur

2/ Vivre et mourir debout – éviter la grabatisation

→ Douches plus fréquentes (confort des résidents et circulation du réseau d'ECS)

Conclusion

La cohabitation PRI – humanitude est possible.

La légitimité d'accompagnement par les EMH passe par :

- La connaissance et la compréhension de la démarche
- L'adaptation et l'intégration de nos recommandations à la démarche



Compassion

Respect

Solidarité

Tolérance

