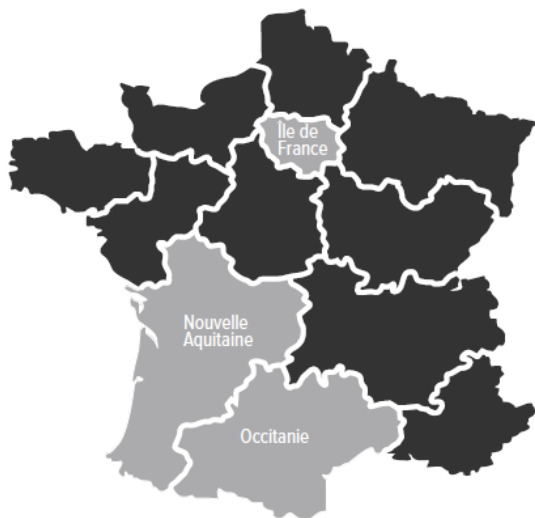




Agissons pour l'inclusion

L'UTILISATION DU DAMRI

ASEI, en chiffres



107

ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES sanitaires et
médico-sociaux pour enfants, adolescents et adultes

sur **8** départements, **3** régions



200 sites



3 983

lits et places

Plus de

10 000



PERSONNES ACCUEILLIES

chaque année (avec les consultations)

* Organisation au 1^{er} janvier 2019



3 364

professionnels salariés

2 896 équivalents temps plein



10,3%

de salariés reconnus

TRAVAILLEURS HANDICAPÉS



Les établissements

Sanitaire

Centre Paul DOTTIN

 60 lits et 85 places

Centre André MATHIS

 15 lits

Appareillage

Médico Social

Centre PHILIAE

 235 places

IEM SESSAD
IME EEAP

Centre Jean LAGARDE

 195 places

SEES SPFP
SESSAD

Centre CIVALEstrade

 210 places

SEES SESSAD
DAHA SAFEP



Les personnes accompagnées

Nombres de personnes accompagnées

Sanitaire

Centre Paul DOTTIN

 656 séjours en HC
471 séjours en HTP

Centre André MATHIS

 64 séjours en HC

Médico Social

Centre PHILIAE

 235 personnes accompagnées

Centre Jean LAGARDE

 215 personnes accompagnées

Centre CIVALEstrade

 211 personnes accompagnées

661



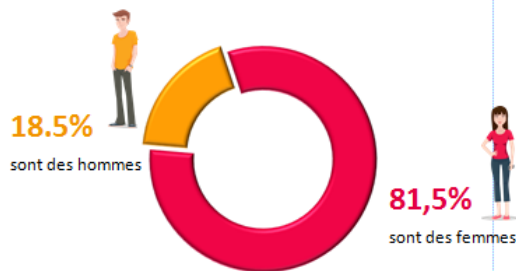
Les professionnels

Nombres de personnes employées



682 ETP

Répartition de l'emploi par genre



Nombre de médecins intervenant sur les établissements de la C.A.I



28 Médecins

Asei
Agiissons pour l'inclusion

DIRECTION BASSIN CAI
DIRECTIONS ETABLISSEMENTS

Siège social :
Direction Qualité et Droits des
personnes accompagnées

Equipe Qualité CAI



Annick CESCHIN
Directrice des Soins Qualité-Gestion des risques
06.10.50.21.14



Marie BONNAUD
Adjointe de direction Qualité-Gestion des risques—RSE
06.78.12.15.94

CIVAL LESTRADE—SESSAD HERMES



Aline SHAHIN
Responsable Action Qualité
06.02.09.55.97

Centre PHILIAE – CSI LAGARDE



Tayna NASCIMENTO FERREIRA
Responsable Action Qualité
06.70.26.66.44

SMR DOTTIN – SMR MATHIS



Ana VELAZQUEZ
RAQ Gestionnaire des risques
06.84.78.74.82

CAI



Carla BARNECHE
Alternante Assistante
Qualité

Equipe opérationnelle d'hygiène CAI

2 cadres hygiénistes

Mme Chauderon :

Référence secteur médico-social



Mme Olandese :

Référence secteur sanitaire



Personnes accompagnées Centre Philiae

IEM – IME – EEAP



220

135	IEM
64	EEAP
21	IME

SESSAD

IEM



20

Centre PHILIAE

IEM – Institut d'Education Motrice

IME – Institut Médico-éducatif

EEAP – Etablissement pour Enfants et Adolescents
Polyhandicapés



240 places (de 0 à 20 ans)



dont Internat **63** places



HM



DI



PH

DAMRI

Document d'analyse du risque infectieux en établissement médico-social

15 mars 2012 : démarche DARI pour les EHPAD, MAS et FAM

15 juin 2015: pérennisation de la démarche.

Objectif: mettre à disposition un nouvel outil d'évaluation pour la démarche d'analyse du risque infectieux réunissant les prérequis suivants :

- Un outil unique : ergonomique, évolutif, dématérialisé, proposant un plan d'action d'amélioration automatisé et qualitatif.
- Utilisable par tous les EMS, qu'ils soient PA PH, s'appuyant sur les référentiels existants.

DAMRI

Démarche globale permettant de :

- Cartographier ses risques
- S'auto-évaluer sur son niveau de maîtrise
- Hiérarchiser, planifier ses actions d'amélioration
- Démarche articulée avec la démarche d'auto-évaluation (HAS). (Contribue à la sécurité des soins en ESMS)
- Outil adapté et sécurisé à la singularité de chaque EMS.

DAMRI PHILIAE

L'organisation du DAMRI sur l'établissement:

- Première réunion entre référente RAQ et hygiéniste pour commencer à remplir l'ensemble des chapitres.
- Deuxième réunion avec la présence des différents interlocuteurs (services techniques, logistiques, hygiéniste, médecin)

DAMRI PHILIAE

Mise à jour annuel :

- Analyse du plan d'action
- Aide de la boîte à outil mis à disposition sur le site (Lien sur les fiches pratiques, Réseau National des CPias, 2022)
- Réunion en partenariat avec chaque interlocuteur référent afin de coconstruire les protocoles et les mises en application
- C'est l'hygiéniste et la RAQ qui rassemblent et rédigent les protocoles et coordonne le plan d'action

AVANTAGE/INCONVENIENT

L'outil informatique et le traitement instantané des données permet une visualisation globale de chaque établissement

Il met en avant les axes de travail à améliorer et les éléments obligatoires que chaque établissement doit détenir dans sa gestion documentaire.

La boîte à outil est un élément primordial en tant que ressource documentaire.

AVANTAGE/INCONVENIENT

- Dans notre organisation, le plus **important** est de rassembler l'ensemble des interlocuteurs dans un temps donné, certains travaillent sur un périmètre qui va au-delà d'un établissement **propre**
- Difficulté de rédiger, mettre à jour, diffuser les protocoles et de les mettre spécifiquement en application rapidement

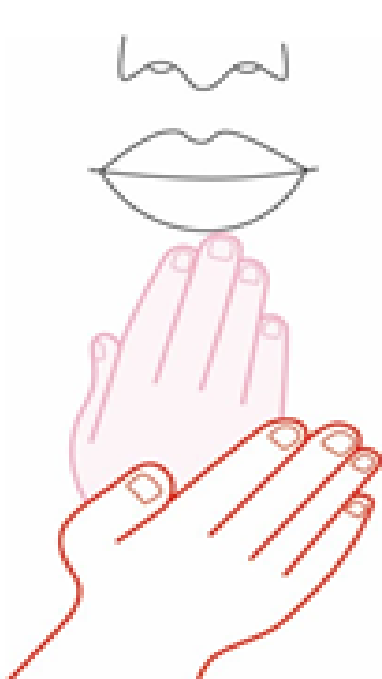


DAMRI

Présentation du DAMRI PHILIAE

<https://damri.chu-besancon.fr/resultat.php?chapitre=1>

Merci de votre participation



thank you

